



ПОЛИТИКА НА РАВНОПОСТАВЕНОСТ

ВИ ДЖИ ЕФ е специализирана фирма в областта на консултациите, доставката и инженеринга на иновативни строителни решения в няколко основни направления:

- инфраструктурни проекти и обекти по опазване на околната среда;
- ландшафт и зелена инфраструктура;
- хидроизолации за промишлено, гражданско и инфраструктурно строителство;
- интегрирани фотоволтаични системи за плоски и скатни покриви.

Политика:

Ръководството на ВИ ДЖИ ЕФ се ангажира да осигури работна среда без дискриминация и/или личностни нападки и обиди под каквато и да е форма, като забранява подобни прояви на работното място от страна на или срещу служители и работници, колеги, клиенти, доставчици, партньори и посетители. Нашият стремеж е да създадем и поддържаме атмосфера на уважение и продуктивност при реализиране на фирмената дейност, като не толерираме дискриминация и обиди, основани на раса и цвят на кожата, религиозни и политически възгледи, сексуална ориентация, възраст и др.

Политиката ни на равнопоставеност и равни възможности е в сила за всички служители на фирмата, постоянно заети по трудов или граждански договор, които следва да се запознаят с нея и да я прилагат в процеса на изпълнение на служебните си задължения.

Ръководството на ВИ ДЖИ ЕФ ще продължи активно да насърчава хармонизирането на работните процеси и да предоставя на своите служители равни възможности за работа, обучение и развитие във всички направления на компанията.

Всички сигнали за проява на дискриминация и/или обида ще бъдат своевременно взети под внимание от отдел „Човешки ресурси“ и ръководството на ВИ ДЖИ ЕФ.

Настоящата Политика на равнопоставеност ще бъде постоянно преразглеждана и допълвана, за да отрази всички настъпили промени в бизнес дейностите на компанията и изменения в законодателството. Всички промени във фирмената политика могат да бъдат предоставени по всяко време на заинтересованите от това страни.

Утвърдил:

юли, 2017 г.

Владимир Кабадозов
Управител на Ви Джи Еф